

Framtidens socialtjänst- aktuellt från SKR



Sabina Joyau
Samordnare äldreomsorg

Socialtjänsten idag

- Verksamhet under press från flera håll...
 - Personal- och kompetens – färre ska försörja fler osv
 - Ansträngd ekonomi – demografin, skatteintäkter osv
 - Utmanande samhällsutveckling – sprickor i samhällskontraktet
 - Nya ansvarsområden och ambitionshöjningar
 - Förebyggande + repressiv = ?
- En hållbar socialtjänst behöver nya förutsättningar
 - Ny lagstiftning – efterfrågad underifrån
 - Nya och anpassade arbetssätt – vad innebär det?
 - Nytt uppdrag – kulturförändring



Framtidens socialtjänst – på väg mot en hållbar socialtjänst – en del av lösningen

De större förslagen bildar en helhet

- Främja jämlika *och jämställda* levnadsvillkor
 - Förebyggande perspektiv och vara lätt tillgänglig
 - Möjlighet att tillhandahålla insatser utan behovsprövning
 - Kunskapsbaserad – vetenskap och beprövad erfarenhet
-
- En ny lag om socialtjänstdataregister – *under utredning*



Målbilder för socialtjänstens omställning

Framför



Förebyggande



Akut



Individens behov



Organisationens funktion



Medvetenhet



Omotiverade skillnader



Tidiga lösningar



Sena ingripanden



Socialt arbete



Administrativa sysslor



Tillgänglig och transparent



Byråkratisk och sluten



Flexibel och varierad



Fast och styrd



Samarbetsperspektiv



Gränsdragningar



Planering



Kortsiktiga perspektiv



Stärkta individer



Passiva mottagare



Kunskap och analys



Magkänsla och kultur

Under arbete

Överenskommelse mellan regeringen och Sveriges Kommuner och Regioner banar väg för ny socialtjänstlag

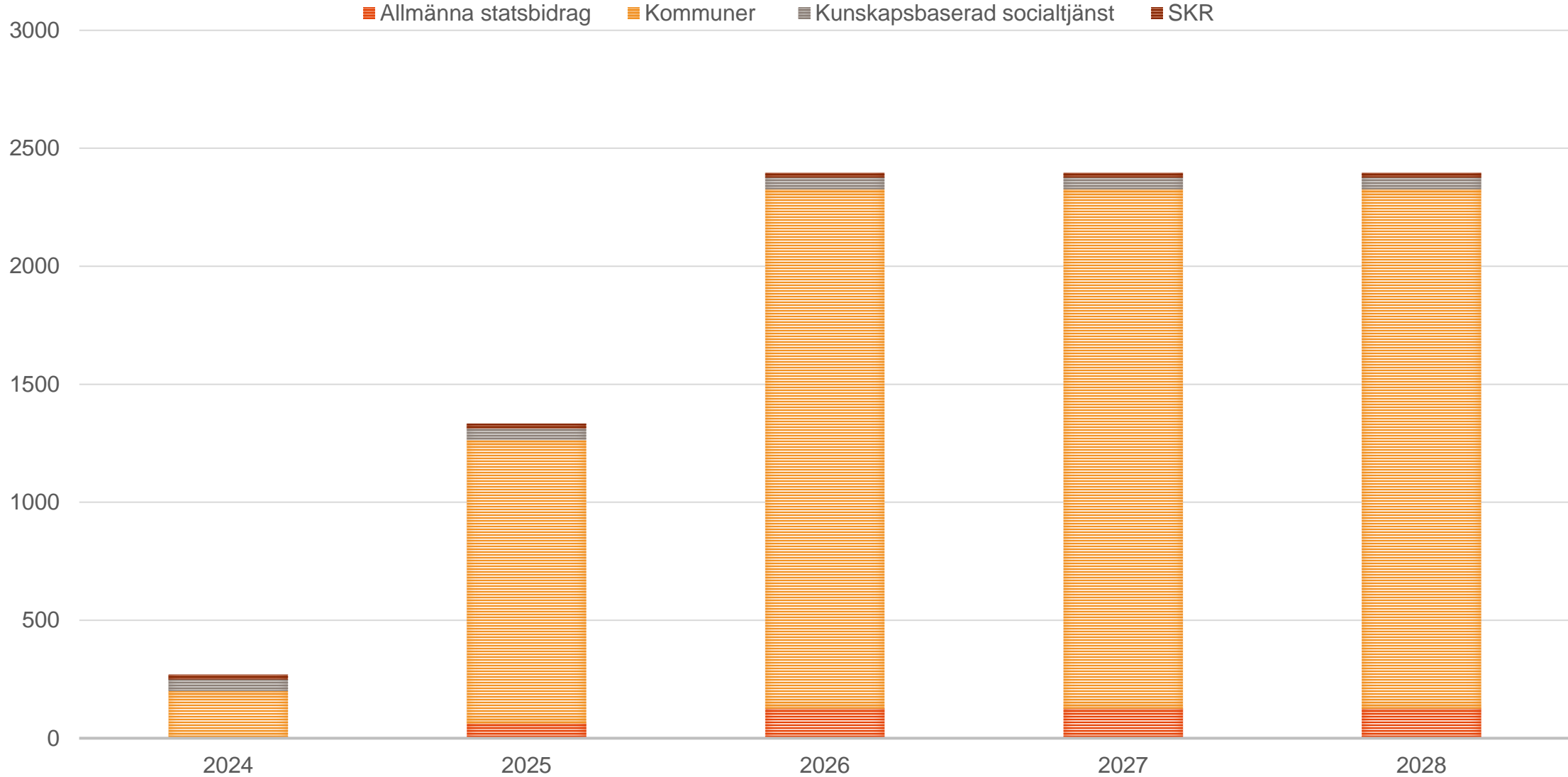
Publicerad 01 februari 2024

Regeringen och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har ingått en överenskommelse med syftet att skapa långsiktighet och goda planeringsförutsättningar för kommuner och andra berörda aktörer inför införandet av en ny socialtjänstlag.

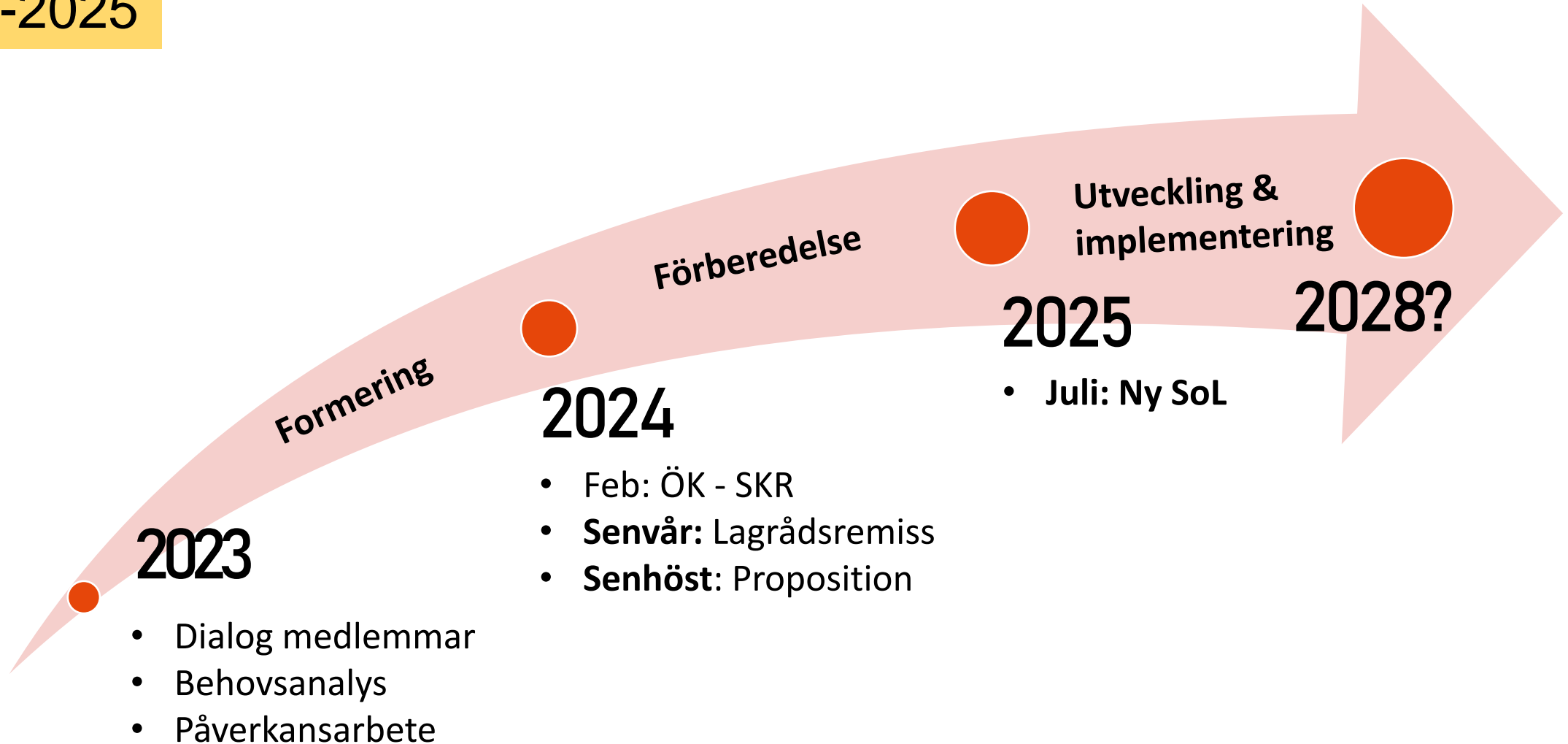
Överenskommelsen för 2024 omfattar 20 miljoner kronor.

Länk till [överenskommelsen](#).

Regeringens satsning 2024-2028



Process 2023-2025



Prioriterade områden ÖK 2024

1. En mer förebyggande och lätt tillgänglig socialtjänst

Förebyggande arbete kan förhindra eller motverka att ett behov eller problem uppstår, men även att redan uppkomna behov eller problem upprepas, förvärras eller blir mer omfattande. Med förebyggande arbete kan även framtida behov fördröjas.

2. En kunskapsbaserad socialtjänst

Målet med kunskapsstyrningen inom socialtjänsten är att bästa tillgängliga kunskap används och att ny kunskap kontinuerligt utvecklas, delas och omsätts av professionen.

Ovanstående prioriteringar är beredda inom regeringskansliet - övriga delar är fortfarande under beredning.

Inom ramen för arbetet ska SKR

- stödja kommunernas **strategiska arbete för omställningen**,
- stödja kommuners **erfarenhetsutbyte och gemensamma lärande** samt stimulera **samverkan** mellan kommuner,
- stödja kommuners arbete med att **utveckla ledning, styrning och uppföljning** för att aktivt arbeta med omställningen,
- stödja utvecklingen av **lätt tillgängliga och förebyggande arbetssätt**,
- stödja kommuner **i läges- och behovsanalyser** (i länen) inför en ny socialtjänstlag,
- verka för stöd till **uppföljning och analyser** som kan vara av intresse för flera kommuner, och
- bidra till **spridning av metoder och arbetssätt** som bygger på bästa tillgängliga kunskap.

Aktiviteter på gång och under planering

- Aktiv kommunikation - samlad webb, film, lärande exempel osv
- Stöd i behovs- och lägesanalyser - stödpaket och utbildning
Juridiskt stöd/utbildning i samband med lagrådsremiss/proposition
- Ledning och styrning – innovation och förändring i komplexitet
- Socialtjänstens förutsättningar/effektivisering – digitalisering och välfärdsteknik, samverkan/avtalssamverkan, uppföljning osv (synergier andra arbeten)

Pågående projekt:

- Förebyggande och lätt tillgänglig – Tidiga insikter för tidiga insatser
- Nationell uppföljning av socialtjänstens omställning - NUSO
- Barnkonsekvensanalyser – omställning till ny socialtjänstlag
- Mer kommer under året...





Välståndsteknik

Ange sökord

Sök



Införa och använda välståndsteknik

Stödprocesser och kompetensutveckling

Exempel på välståndsteknik

Kompetenscenter välståndsteknik

Vård och omsorg för framtiden

Sveriges kommuner är i stort behov av att hitta arbetssätt för att klara framtiden. Allt fler blir äldre samtidigt som det är stor brist på arbetskraft inom vård och omsorg. Välståndsteknik och digitalisering är en viktig del i den omställningen.



🕒 Introduktion till välståndsteknik

Att använda välståndsteknik handlar mycket om att utveckla nya arbetssätt och mindre om att hantera teknik.

🕒 Nyttorealiserig

Nyttorealiserig används för att kunna avgöra om investeringarna och nya arbetssätten ger den förväntade nyttan.

🕒 Läkemedelsautomater

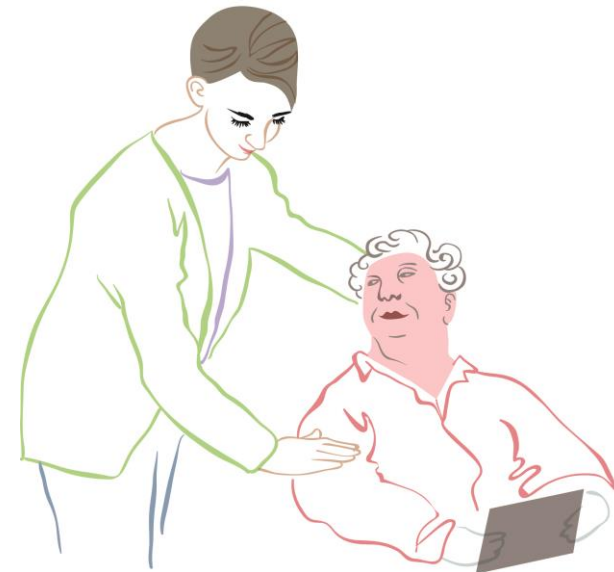
Läkemedelsautomater tar fram läkemedlen och påminner den enskilde om att det är dags att ta dem.

🕒 Inköp online

Inköp online underlättar för äldre som har svårt att fysiskt besöka en butik.

Utredning - Språkkrav inom äldreomsorgen

- Ange nivå på svenska som behövs i äldreomsorgen
- Eventuellt föreslå nivå, utformning och uppföljning av krav på svenska
- Analysera konsekvenser för personalförsörjningen
- Föreslå insatser för att höja nivån på befintlig personal
- Redovisas 1 september 2024



Utredning – Stärkt medicinsk kompetens i kommunal hälso- och sjukvård

- Analysera kommuners förutsättningar att anlita läkare
- Föreslå en ordning där kommuner kan anställa läkare
- Föreslå åtgärder för hur det ska bli mer attraktivt för läkare och andra legitimerade yrkesutövare att arbeta i den kommunala hälso- och sjukvården
- Slutredovisas 1 november 2024

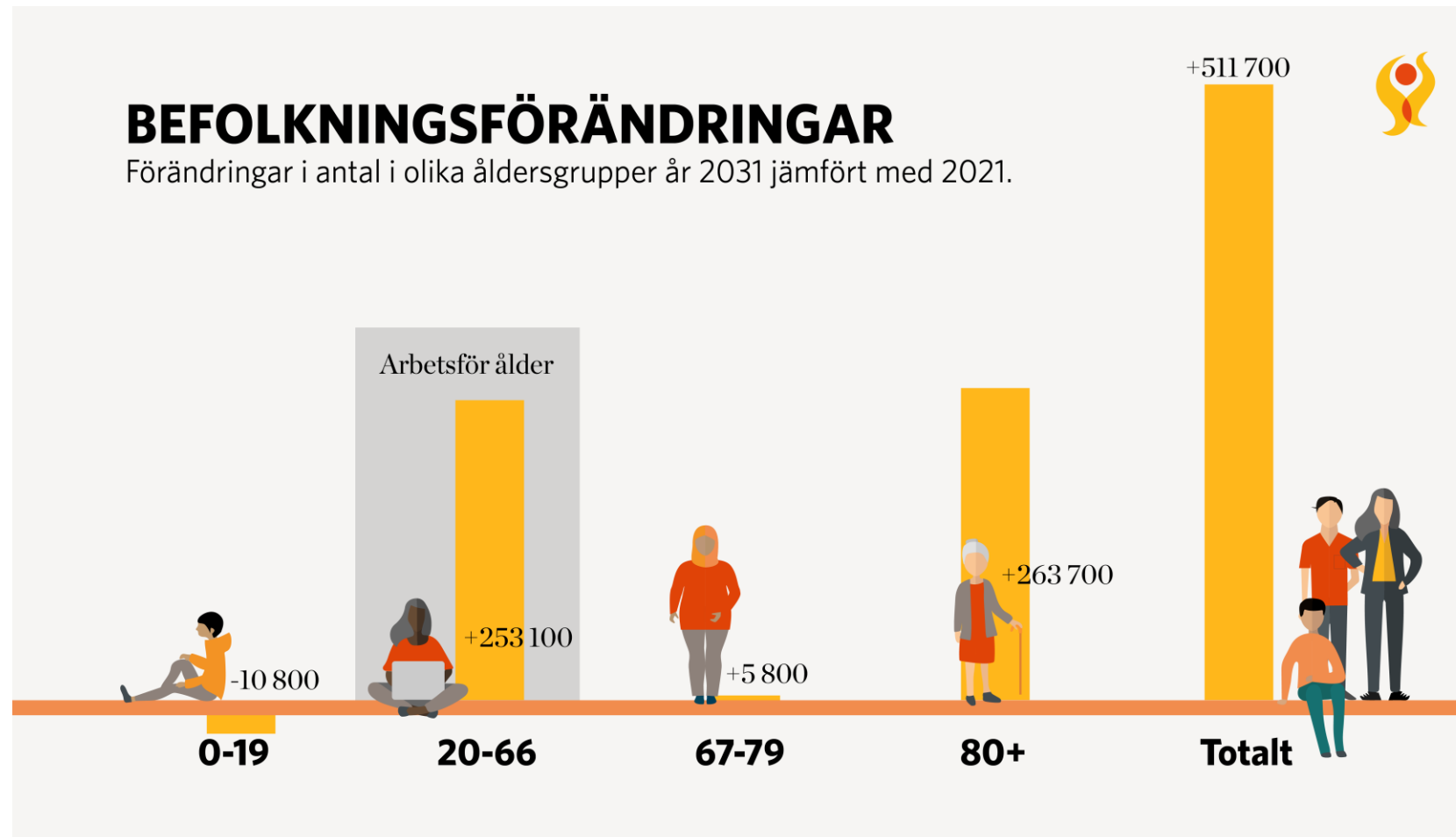


Svensk äldreomsorg idag

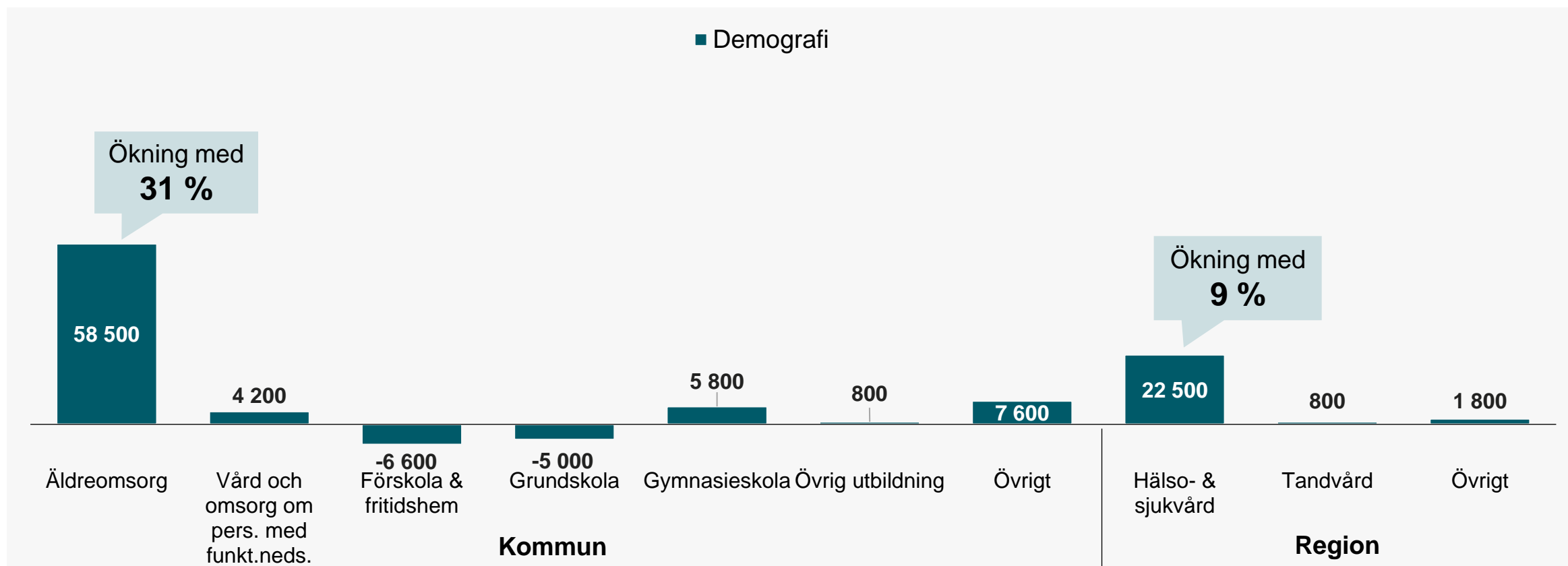


Sabina Joyau
Samordnare äldreomsorg

Demografiska förändringar



Behov av ökat antal anställda (inkl. priv.utf) 2021-2031



Källa: SKR

Prognos men inte ett troligt utfall

- **Öka utbudet** – större andel personer i arbete och fler arbetar mer, minska sjukfrånvaron
- **Förändrade arbetsätt**, t ex kompetensen används på bättre sätt, digitala stöd och verktyg som avlastar, kan minska behovet av anställda
- **Behoven av välfärd kan påverkas** – t ex kan förebyggande och hälsofrämjande arbete minska behovet av omsorg bland äldre
- Å andra sidan innebär **ambitionshöjningar för välfärden** att behoven av anställda ökar mer än prognosen visar

MÖT KOMPETENSUTMANINGEN

Attraktiv
arbetsgivare

STÖD
MEDARBETARNAS
UTVECKLING

STÄRK
LEDARSKAPET

REKRYTERA
BREDARE

Nya
lösningar

UTNYTTJA
TEKNIKEN
SMART

ANVÄND
KOMPETENSEN
RÄTT

SÖK NYA
SAMARBETEN

Hållbart
arbetsliv

PRIORITERA
ARBETSMILJÖ-
ARBETET

ÖKA
HELTIDSARBETET

FÖRLÄNG
ARBETSLIVET



Start > Aktuellt > Statsbidrag för att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre



Statsbidrag för att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre

Publicerad: 2024-02-11 kl. 08:00

[Dela](#)

Att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre är viktigt, eftersom den påverkar både fysisk och psykisk hälsa negativt. Kommuner kan nu söka statsbidrag för att göra det lätt för äldre personer som bor på särskilt boende eller har hemtjänst att delta i aktiviteter.

Statsbidraget riktar sig till projekt som syftar till att underlätta för äldre personer som bor på särskilda boenden eller har hemtjänst att delta i sociala och hälsofrämjande aktiviteter. De ska på sikt även vara möjliga att implementera i verksamheten. Det kan till exempel handla om gruppkิจกรรมer som bygger på deltagarnas aktiva deltagande, rekreationsaktiviteter och aktiviteter som involverar olika former av teknologi eller kulturella aktiviteter.

[Ansök om statsbidrag för projekt med syfte att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre.](#)

Sista ansökningsdag är den 13 mars 2024.

Positiv utveckling

- Från sjukhuslikt till lägenhet
- Personalens kompetens har ökat
- Folksjukdomar kan förebyggas
- Mer kunskapsbaserad omsorg
- Moderna hjälpmedel
- Äldre är trygga med sin omsorg
- Högt förtroende för personalen
- Trend: vi lägger allt fler friska år till livet

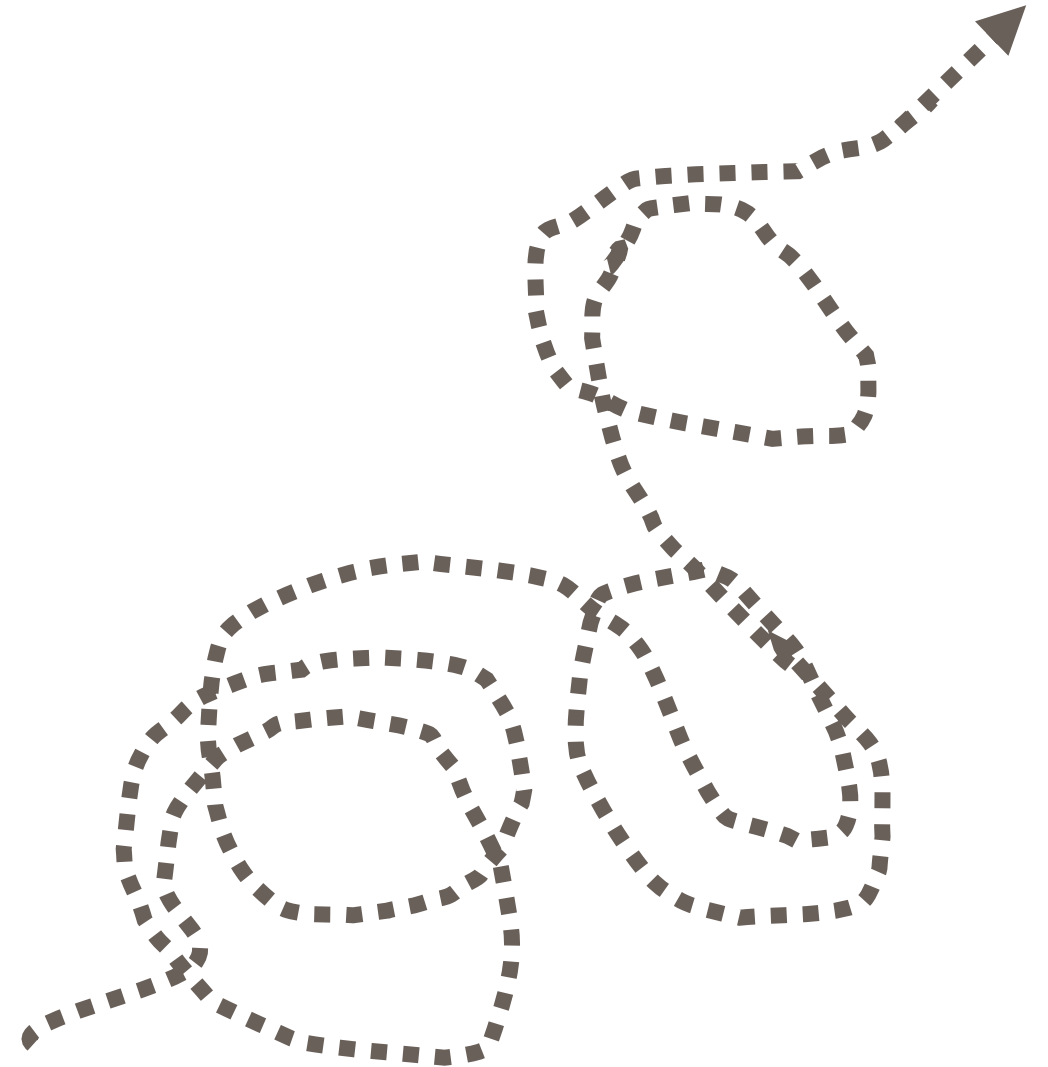


Resan har precis börjat

För att lyckas på sikt kommer vi både misslyckas och lyckas på vägen...

Vi gör det tillsammans!

- ✓ Vänta inte på den perfekta lösningen
- ✓ Fastna inte i "dagens" detaljer
- ✓ Lägg tid på insiktsarbete – invånare och medarbetare
- ✓ Testa, följ upp och skruva
- ✓ Ompröva och ta bort – "kompostera" arbetssätt
- ✓ Tålamod och uthållighet...
- ✓ Resan tar aldrig slut!



Tack för mig!



Sabina Joyau, Samordnare Äldreomsorg

Avdelningen för vård och omsorg, 08-452 79 38 sabina.joyau@skr.se